

Plan d'action pour la réconciliation

Mars 2021



« Nous dansons pour rendre hommage à nos ancêtres, pour suivre leurs pas avec grâce, dignité et fierté. »



PROFIL DE L'ARTISTE

Delréé Dumont

Delréé Dumont est une artiste crie de renommée internationale originaire de Nakusp, en Colombie-Britannique, au Canada. Delréé Dumont est née à Chilliwack, en Colombie-Britannique et est membre de la Nation crie d'Onion Lake, située au nord de Lloydminster, en Saskatchewan. Avant de devenir artiste à plein temps en 2014, Delréé Dumont a travaillé dans l'industrie pétrolière et gazière en Alberta pendant 32 ans. Pendant cette période, elle a fait connaître la beauté de sa culture et de ses traditions dans les milieux d'affaires. Aujourd'hui, son œuvre artistique, pour l'essentiel, puise à même son vécu à titre d'Autochtone.



DANS LES PAS DE NOS ANCÊTRES. Acrylique sur toile. 2020.



Reconnaissance des terres

Les histoires, les cultures et les traditions des groupes Autochtones de l'Amérique du Nord tout entière sont encadrées dans les terres où TC Énergie exerce ses activités. TC Énergie remercie les premiers habitants de ces terres – les générations passées, présentes et futures – de partager leurs territoires avec nous.

Table des matières

Message du président et chef de la direction, François Poirier ..	02
Notre vision de la réconciliation	04
Objectifs pour 2021 : mise en œuvre de notre plan	06
Ensemble vers l'avenir : sur la voie de la réconciliation	08
Engagement des collectivités autochtones	10
Investir dans des collectivités fortes	14
Approfondir notre compréhension	18
Pleins feux sur notre personnel	20
À propos de TC Énergie	22



Message du président et chef de la direction, François Poirier

La dernière année a apporté des défis uniques pour nous tous, notamment la pandémie de COVID-19 qui sévit à l'échelle mondiale et touche la santé et le bien-être des personnes et collectivités autochtones et non autochtones.

Pour TC Énergie, il importe plus que jamais de faire notre part pour appuyer les collectivités et en assurer la santé et la sécurité. Nous sommes dans une position unique pour apporter notre aide grâce à nos solides relations et activités commerciales à l'échelle du continent, qui ont été mises à contribution dans le cadre de notre intervention communautaire pendant la pandémie.

Cela n'a rien de nouveau pour TC Énergie. L'établissement de relations durables fondées sur le respect et l'aide pour bâtir des collectivités fortes et dynamiques, y compris les collectivités autochtones, est depuis longtemps au cœur des priorités de notre entreprise.

La création de relations durables et l'accroissement des débouchés économiques pour les collectivités autochtones s'inscrivent dans la réconciliation qui doit se réaliser entre les Autochtones et les non-Autochtones en Amérique du Nord.

TC Énergie reconnaît l'importance critique de la réconciliation avec les Autochtones et croit que nous pouvons jouer un rôle central grâce à notre empreinte unique à l'échelle de l'Amérique du Nord.

Depuis 40 ans, TC Énergie participe activement à l'évolution des relations entre les collectivités autochtones et l'industrie. Nous avons beaucoup appris de ces relations, puisque les responsables communautaires ont été généreux de leur temps, honnêtes avec leurs points de vue et respectueux lorsque ces points de vue diffèrent.

Dès les années 1970, TC Énergie contribuait au développement des affaires, à la création d'emplois et aux occasions d'apprentissage et de formation pour les Autochtones. En 1982, NOVA Corp. – société ayant ultérieurement fusionné avec TC Énergie – a formellement adopté l'une des premières politiques sur les occasions d'emploi et d'affaires pour les Autochtones.

Encore aujourd'hui, nous poursuivons ces efforts. Je suis fier de poursuivre l'orientation établie par notre ancien président et chef de la direction, Russ Girling. Sous son leadership, nous avons fait progresser notre ferme engagement à intégrer les collectivités autochtones à nos activités en tant que partenaires d'affaires.

C'est un engagement partagé par toute l'entreprise. TC Énergie dépend des efforts de tous ses employés et est appuyée par une équipe chevronnée de relations avec les Autochtones qui travaille quotidiennement partout sur le continent pour interagir avec les collectivités autochtones pour qu'elles tirent parti de nos activités et des possibilités économiques qui en découlent.

Dans le cadre de notre engagement auprès des collectivités autochtones, nous leur donnons accès à des programmes d'apprentissage et de formation uniques pour leur permettre d'acquérir les compétences nécessaires pour faire progresser leurs carrières. Vous ferez la connaissance de certains des membres du personnel autochtones de TC Énergie dans les pages qui suivent. Je suis extrêmement fier du travail qu'ils accomplissent chaque jour pour notre société.

Nous avons, certes, fait beaucoup de progrès. Mais nous savons qu'il reste beaucoup à faire pour assurer que les collectivités autochtones peuvent tirer parti des occasions qu'elles méritent.

Il y a déjà plus de cinq ans depuis la publication du rapport final de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada qui a présenté un appel à l'action comportant 94 recommandations pour promouvoir la réconciliation entre les collectivités autochtones et non autochtones. Dans l'optique de nos valeurs et de nos principes, l'appel à l'action de la Commission met de l'avant nombre de possibilités que nous pouvons appliquer au sein de notre entreprise à l'échelle du continent.

TC Énergie reconnaît l'importance d'un engagement précoce et transparent qui repose sur des principes. Il s'agit des fondements de notre engagement envers les collectivités autochtones. Nous nous sommes engagés à inclure les collectivités autochtones dès le départ dans le cadre de nos projets, à nous inspirer de leur savoir autochtone et à leur permettre de participer à des occasions et des possibilités économiques significatives. En outre, nous nous sommes engagés à soutenir des initiatives qui contribueront à renforcer les collectivités autochtones à l'échelle de l'Amérique du Nord.

Notre engagement indéfectible envers la réconciliation est énoncé dans le présent document, notre premier plan d'action pour la réconciliation (PAR). Le PAR reflète nos engagements pour l'avenir,

qui s'appuient sur nos solides antécédents. Notre équipe de direction est vivement désireuse de mettre en œuvre les engagements énoncés dans le PAR alors que nous continuons à collaborer avec les collectivités autochtones en vue d'assurer une véritable réconciliation à l'échelle de notre entreprise.

Nous savons que nous n'avons pas toutes les réponses, et c'est pourquoi notre première étape consiste à inviter nos partenaires autochtones à nous aider à définir les prochaines étapes. Nous sommes complètement engagés à écouter les commentaires et à collaborer en partenariat. L'une de nos initiatives en 2021 est d'examiner la possibilité de créer un conseil consultatif sur la réconciliation qui regrouperait des dirigeants autochtones à l'échelle de l'Amérique du Nord pour conseiller notre équipe de direction et guider nos efforts au titre de la réconciliation.

Nous envisageons avec plaisir de collaborer avec nos partenaires autochtones. Nous sommes déterminés à atteindre l'objectif de réconciliation et à favoriser la résilience des collectivités autochtones.

François

François

(Tous les montants dans le plan d'action pour la réconciliation sont en dollars canadiens.)

Notre vision de la réconciliation

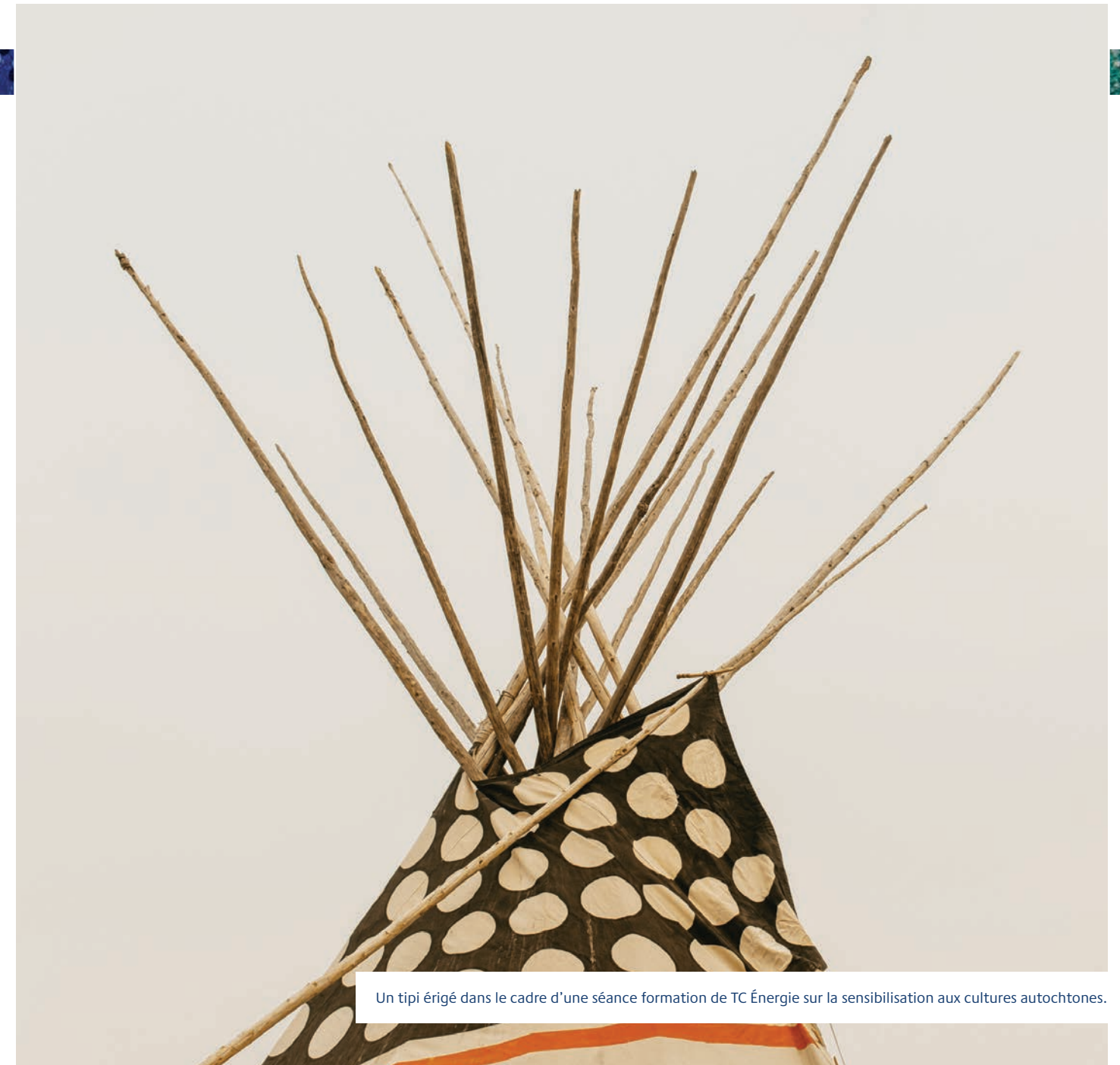
TC Énergie sera un chef de file de l'industrie en matière de réconciliation avec les collectivités autochtones nord-américaines

Nous souhaitons jouer un rôle déterminant en matière de réconciliation en tant que société d'infrastructures énergétiques qui consulte chaque jour les groupes autochtones à l'échelle de notre empreinte unique dans toute l'Amérique du Nord. Pour ce faire, nous chercherons des possibilités nous permettant d'établir constamment des relations plus solides et mutuellement avantageuses et nous nous assurerons que notre personnel, nos projets et nos initiatives sont en harmonie avec les priorités et les intérêts des Autochtones.

La véritable réconciliation est la responsabilité de chaque personne, chaque employé et chaque employeur. Nous ferons notre part pour réunir l'industrie et les peuples autochtones afin d'appuyer la croissance des collectivités autochtones résilientes et de définir un avenir prometteur commun.

Un engagement permanent

TC Énergie, l'un des premiers chefs de file du secteur énergétique, entretient un dialogue avec les groupes autochtones depuis plus de 40 ans. Nous croyons que notre succès mutuel est tributaire de relations fondées sur la confiance et le respect.



Un tipi érigé dans le cadre d'une séance formation de TC Énergie sur la sensibilisation aux cultures autochtones.



Objectifs pour 2021 : mise en œuvre de notre plan

TC Énergie a pris l'engagement d'établir des relations plus solides, de promouvoir la sensibilisation et le respect culturels et de renforcer les partenariats avec les groupes autochtones dans les régions où la société exerce ses activités.

La réconciliation est un parcours exigeant une démarche réfléchie et un engagement à long terme. Nous avons, pour 2021, pris les six engagements énoncés ci-après. La rétroaction des collectivités et partenaires autochtones contribuera à formuler les objectifs à inclure dans les futurs plans d'action pour la réconciliation.

Conseil consultatif sur la réconciliation

En collaboration avec les dirigeants autochtones à l'échelle de notre emprise, nous examinerons la possibilité de créer un conseil consultatif pour conseiller notre équipe de direction et orienter nos efforts de réconciliation.

Objectif :
Mise en place de l'approche pour le conseil consultatif d'ici le quatrième trimestre de 2021

Formation à la sensibilisation aux cultures autochtones à l'intention des administrateurs

Conformément à l'alinéa (iii) de la 92^e recommandation de l'appel à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation, nous fournirons à notre conseil d'administration une formation sur mesure axée sur l'histoire et les cultures des peuples autochtones de l'Amérique du Nord.

Objectif :
Formation élaborée d'ici le troisième de 2021 et amorcée en 2021

Formation à la sensibilisation aux cultures autochtones

Conformément à l'alinéa (iii) de la 92^e recommandation de l'appel à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation, nous mettrons en œuvre à l'échelle de l'entreprise un module de formation à la sensibilisation visant à fournir une formation obligatoire à la sensibilisation culturelle pour tous les employés et entrepreneurs internes. Cette formation portera sur l'histoire et les cultures des peuples autochtones de l'Amérique du Nord.

Objectif :
Formation élaborée d'ici le troisième de 2021 et amorcée en 2021

« La réconciliation est un parcours exigeant une démarche réfléchie et un engagement à long terme. »

Investissement dans les collectivités

Nous établirons un partenariat avec des groupes autochtones pour définir et appuyer des initiatives communautaires de réconciliation.

Objectif :
Tout au long de 2021

Objectifs d'octroi de contrats aux entreprises autochtones

Nous établirons des objectifs d'octroi de contrats à des entreprises autochtones pour rehausser leur participation à nos projets et nos activités d'exploitation.

Objectif :
Objectifs établis d'ici le troisième trimestre de 2021

Participation à des projets en tant que partenaires

Nous établirons un cadre permettant de cerner, à l'échelle de notre empreinte, des occasions pour les groupes autochtones de participer à des projets à titre de partenaires.

Objectif :
Établissement d'un cadre d'ici le quatrième trimestre de 2021

Ensemble vers l'avenir : sur la voie de la réconciliation

Années 1970

NOVA Corp. (société ayant fusionné avec TC Énergie en 1998) prend un engagement à l'égard de la participation des Autochtones dans le cadre de la planification et du parrainage de grands projets pipeliniers dans le Nord canadien.

1996

Un montant de 1 million de dollars est accordé à Capital Health (autorité de la santé intégrée à Alberta Health Services en 2008) pour la création d'un programme de prévention du diabète à l'intention des Autochtones.

2000

La politique canadienne sur les relations avec les Autochtones est établie.

2007

Des ententes communautaires globales de dix ans sont négociées avec un certain nombre de Premières Nations de l'Alberta, mettant l'accent sur l'éducation, la formation et les initiatives communautaires.

2012

Les célébrations annuelles de la Semaine de sensibilisation aux cultures autochtones commencent au Canada par des déjeuners-causeries, des séances pratiques sur la culture et plus encore, et s'ajoutent aux célébrations d'un jour précédentes de la Journée nationale des peuples autochtones.

2015

- La [stratégie](#) et les [principes directeurs](#) en matière de relations avec les Autochtones sont établis.
- Les célébrations annuelles du Mois du patrimoine autochtone américain en novembre commencent aux États-Unis par des déjeuners-causeries et des séances culturelles à l'intention des employés.

2019

- Une nouvelle [politique en matière de relations avec les Autochtones](#) (qui remplace les politiques précédentes) et une [déclaration d'engagement](#) sont établies pour orienter l'engagement des groupes autochtones, y compris la participation aux projets de 122 collectivités en 2019 seulement.
- Les contrats accordés aux entreprises autochtones et locales pour Coastal GasLink atteignent 825 millions de dollars.

1982

- NOVA adopte une politique officielle sur les occasions d'emploi et d'affaires pour les Autochtones, dont les principaux programmes portent sur la formation et l'apprentissage, la création d'emplois ainsi les occasions d'affaires pour les Autochtones.
- Le programme de bourses, qui prévoit l'octroi de plus de 36 500 \$ à des étudiants autochtones chaque année, voit le jour.
- L'investissement annuel moyen de 5 millions de dollars dans les entreprises autochtones débute.

2001

Des séances de formation à la sensibilisation aux cultures autochtones sont offertes aux employés et aux entrepreneurs intéressés sur une base volontaire.

2003

Nous prenons part à certaines des premières études sur l'utilisation traditionnelle des terres dans le cadre de notre participation au projet gazier Mackenzie.

2008

La nation Osage est le premier groupe autochtone des États-Unis à s'associer à nous dans le cadre de notre engagement à l'égard du réseau pipeline Keystone. Ce partenariat se poursuit aujourd'hui.

2011

La politique des relations avec les Autochtones américains est établie.

2017

Des bourses d'études patrimoniales (dans le cadre du programme de [bourses d'études de TC Énergie](#)) sont offertes, officialisant notre pratique de longue date qui consiste à offrir des bourses d'études à des étudiants autochtones au Canada, aux États-Unis et au Mexique.

2018

Coastal GasLink signe des ententes avec les 20 conseils de bande élus le long du tracé de son pipeline en Colombie-Britannique, au Canada, après six ans d'engagement auprès des collectivités des Premières Nations.

2020

- Un soutien financier est offert à plus de 200 groupes autochtones à l'échelle de notre empreinte en Amérique du Nord pour les aider à accéder aux nécessités de base pendant la pandémie de COVID-19.
- Des investissements supérieurs à 8,8 millions de dollars sont accordés à plus de 600 partenaires et étudiants autochtones en Amérique du Nord dans le cadre des programmes de bourses d'études et de legs communautaires de TC Énergie.
- Plus de 725 millions de dollars sont affectés au soutien des entreprises autochtones au moyen de contrats de sous-traitance, d'achats de matériel et de services et d'emplois pour les Autochtones.
- Notre engagement envers l'élaboration d'un plan d'action pour la réconciliation est présenté dans notre [Rapport de 2020 sur la durabilité](#).

Engagement des collectivités autochtones

De l'engagement à l'égard des questions réglementaires à l'intégration des connaissances autochtones, en passant par les contrats conclus avec des entreprises autochtones, l'engagement et la participation des Autochtones sont essentiels au succès de notre entreprise.

En communiquant tôt et souvent avec les groupes autochtones pour comprendre leurs intérêts, cerner les possibilités, répondre à leurs préoccupations et faciliter la participation à nos projets, nous contribuons à faire en sorte que les cultures, les valeurs et l'environnement autochtones soient respectés et protégés.

Valorisation du savoir autochtone

Nous [dialoguons avec les groupes autochtones locaux](#) pour cerner et recueillir les connaissances des Autochtones afin de veiller à répondre aux besoins et aux intérêts de chaque groupe tout au long du cycle de vie du projet. Ces consultations permettent de discuter des préoccupations et d'atténuer les effets négatifs potentiels en intégrant les connaissances autochtones sur l'écologie locale et l'utilisation des terres et des ressources dans les activités de planification des projets.

Partenariat en affaires

Nous établissons des relations significatives et réciproques à long terme avec les entreprises autochtones, en offrant aux [entreprises locales qualifiées des possibilités de contrats](#) liés aux opérations et aux projets. En 2020, en nous fondant sur les commentaires des groupes autochtones, nous avons apporté d'importantes améliorations à notre programme d'engagement des entreprises afin d'aider les entreprises autochtones à se positionner pour réussir. Nous travaillons également en étroite collaboration avec les groupes autochtones pour améliorer la capacité de la main-d'œuvre grâce à des occasions de formation et d'emploi. En établissant des partenariats avec les entreprises et les membres des collectivités autochtones, nous contribuons au bien-être social et économique des collectivités où nous exerçons des activités.

Titulaires de droits autochtones

Nous reconnaissons les groupes autochtones comme des ayants droit qui ont un lien distinct avec la terre, avec des droits légaux en tant qu'entités autonomes des peuples qui étaient les premiers habitants de notre continent.



Rocky Desjarlais, coordonnateur de la surveillance de la construction et de la liaison communautaire, et membre des Premières Nations West Moberly, partage avec l'équipe de projet ses connaissances autochtones sur les champignons sauvages.

Préserver et promouvoir les valeurs culturelles par le partage des connaissances autochtones

Le partage des connaissances autochtones contribue à améliorer la préservation de l'environnement et de la culture, ainsi que l'éducation et la compréhension interculturelles dans le cadre du projet Coastal GasLink. Le programme de surveillance de la construction et de la liaison communautaire (SCLC) offre aux membres des groupes autochtones la possibilité de participer aux travaux de construction sur leur territoire traditionnel. Leur rôle est d'observer et de consigner les activités de construction et d'en faire rapport à leurs collectivités, mais il a également favorisé [la compréhension de la médecine traditionnelle autochtone](#).

Dans le cadre du programme, les conseillers de SCLC collaborent étroitement avec les spécialistes de

l'environnement pour identifier, récolter et cueillir le champignon du saule diamant et le chaga – les champignons trouvés sur les arbres sont des remèdes importants dans la guérison traditionnelle.

« Pour l'équipe de Coastal GasLink, les conseillers sont une riche source d'information et d'histoire locales », affirme Rocky Desjarlais, coordonnateur de SCLC et membre des Premières Nations West Moberly. « La cueillette des champignons du saule diamant et du chaga dans le cadre du programme de SCLC contribue à bâtir un héritage de respect des collectivités et de protection de l'environnement pour Coastal GasLink, qui se manifeste dans la croissance des relations entre les inspecteurs et les conseillers de SCLC. » ■

Un véritable engagement favorise le dialogue

Le gazoduc Topolobampo, mis en service en 2018, achemine du gaz naturel vers des régions mexicaines qui en étaient auparavant privées. Dans le cadre du projet, la construction du gazoduc a fourni des emplois aux [membres de la collectivité comme Rosa Villabolos](#).

Rosa habite San Ignacio de Arareco, une petite collectivité rurale située à quatre heures au sud-est de la ville de Chihuahua et à proximité du gazoduc Topolobampo. Au moment de l'annonce du projet, Rosa a rapidement adhéré au programme des porte-paroles communautaires de TC Énergie.

Les participants au programme ont appris les pratiques de construction et de sécurité utilisées pour construire le gazoduc et protéger l'environnement. Ils ont ensuite partagé ces connaissances avec les citoyens de leur localité dans leur langue maternelle dans le cadre d'activités d'engagement communautaire.

L'embauche des membres de la collectivité nous permet non seulement de stimuler l'économie locale, mais d'établir des relations significatives à long terme avec nos voisins, contribuant ainsi à bâtir un avenir plus solide pour la région. ■



« L'embauche des membres de la collectivité nous permet non seulement de stimuler l'économie locale, mais d'établir des relations significatives à long terme avec nos voisins, contribuant ainsi à bâtir un avenir plus solide pour la région. »

Investir dans des collectivités fortes

L’empreinte de nos actifs est multigénérationnelle, tout comme notre engagement à maintenir des relations significatives avec les groupes autochtones.

Nous collaborons avec des groupes autochtones à l’échelle de notre emprise en Amérique du Nord afin de déterminer des [initiatives de legs communautaires](#) pour aider à bâtir des collectivités durables, saines et dynamiques. Dans le cadre de notre programme de dons communautaires, [Bâtir solide](#), nous appuyons un vaste éventail d’initiatives allant de programmes de sécurité à la formation à l’intervention en cas d’urgence, en passant par les danses du soleil, les pow-wow, les programmes de petits déjeuners et les initiatives de préservation de la langue. Nous soutenons les groupes autochtones de la manière la plus significative pour leur peuple et leur culture.

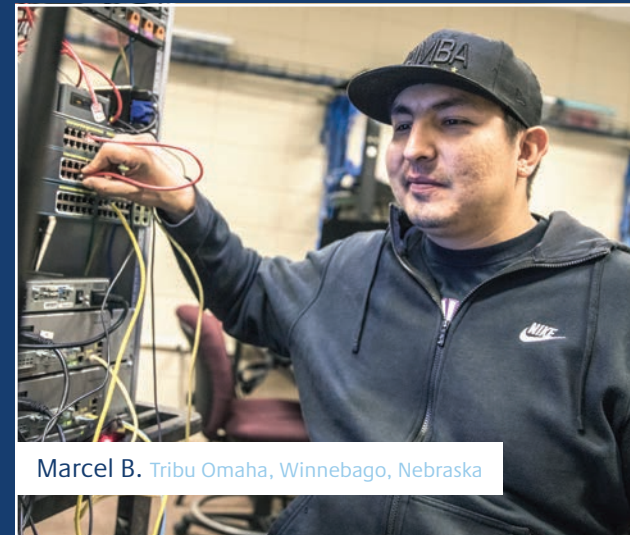
Éducation et formation

Qu’il s’agisse de bourses d’études postsecondaires ou de formation pratique dispensée par des professionnels de l’industrie, nous appuyons un vaste éventail de projets d’éducation et de formation dans les collectivités où nous vivons et travaillons. Par le fait même, nous contribuons à renforcer les capacités communautaires, à former la prochaine génération de dirigeants communautaires et à fournir une main-d’œuvre qualifiée à notre industrie.

8,8M\$+

Plus de 8,8 millions de dollars ont été accordés à plus de 600 partenaires et étudiants autochtones dans le cadre des programmes de bourses d’études et de legs communautaires de TC Énergie en 2020.

Soutien aux étudiants



Marcel B. Tribu Omaha, Winnebago, Nebraska

Le récipiendaire d’une bourse d’études patrimoniale poursuit des études en vue d’obtenir un diplôme en administration et sécurité des réseaux

« J’ai quitté l’école il y a 15 ans et il m’a fallu beaucoup de courage pour faire le premier pas. La sécurité d’emploi et la durée de la carrière sont les facteurs qui m’ont incité à retourner aux études. La seule expérience en informatique que j’avais avant de retourner aux études était de naviguer sur le Web. Maintenant, je peux configurer tout un réseau avec des serveurs et des routeurs.

Lorsqu’on a une famille et qu’il faut subvenir à ses besoins au quotidien, on s’inquiète de sa situation financière. [L’obtention de cette bourse d’études](#) m’a permis d’avoir l’esprit tranquille, de me concentrer sur mon travail scolaire, de pouvoir consacrer du temps à mes enfants et de mieux gérer mon temps. Je veux exercer une influence positive et je veux aider les autres à en faire autant. »



Tiara G. Nation crie de Sturgeon Lake, Alberta

Cette participante au programme Women Building Futures se passionne pour les métiers et se prépare à faire carrière dans les métiers spécialisés

« J’ai maintenant l’impression d’avoir une orientation dans la vie parce que je ne savais pas où je m’en allais avant d’avoir cette occasion incroyable. [La possibilité de participer au programme Women Building Futures](#) a ouvert des portes que je n’avais jamais imaginées.

J’ai réussi en devenant une version plus heureuse et plus saine de moi-même; quelqu’un que je ne savais pas que j’étais capable d’être l’année dernière. J’aimerais un jour faire une maîtrise ou m’orienter vers le génie électrique. Le fait de voir d’autres femmes qui veulent plus pour elles-mêmes continue de me pousser à en demander davantage. C’est vraiment un magnifique système de soutien que nous avons mis en place au sein de notre groupe. » ■

Legs communautaires

En appuyant les initiatives communautaires, nous investissons dans la réussite sociale et économique à long terme des collectivités où nous vivons et travaillons.



Un festival autochtone célèbre la culture autochtone américaine

Aves ses nombreux pipelines et installations de stockage, Cushing, en Oklahoma, a mérité le surnom de « carrefour mondial des pipelines ». Collectivité qui joue un rôle crucial au sein du secteur énergétique, Cushing est aussi une région culturellement riche où vivent de nombreux groupes autochtones. Un festival qui a lieu chaque année à l'automne rassemble tout le monde.

Le festival, une célébration de la culture autochtone américaine, est surtout connu pour ses spectacles d'art et ses danses mettant en vedette des artistes et des danseurs locaux. [TC Énergie parraine ce festival autochtone chaque année](#) depuis sa création en 2015 dans le cadre de son engagement continu à établir des relations enrichissantes avec les groupes autochtones.



Autonomiser les jeunes adultes de la Nation sioux des Nakota d'Alexis

Fondé sur des enseignements spirituels, émotionnels et traditionnels, le programme Young Women's Wiyami de la Nation sioux des Nakota d'Alexis fournit aux jeunes femmes les connaissances nécessaires pour faire des choix de vie sains et valorisants pour elles-mêmes et leur famille. Le programme, parrainé par TC Énergie pendant deux ans, dure trois mois, deux fois par année et comprend des séances sur la nutrition, la littératie financière, la couture traditionnelle et la langue Stoney. Étant donné son succès, le programme est offert à tous les membres intéressés de la Nation depuis 2019.



Rassembler les collectivités au Mexique

Rassembler les collectivités est un aspect important de ce qui nous faisons, à la fois dans nos initiatives d'affaires et de legs communautaires.

Niché dans les montagnes de la Sierra Madre se trouve l'un des réseaux de pipelines les plus étendus du Mexique. La région compte également de nombreuses communautés de Raramuri. Dans le cadre de notre travail continu dans la région, nous avons organisé un festival culturel autochtone qui a réuni plus de 1 200 membres de la communauté de Raramuri pour présenter leur musique, leur nourriture, leurs arts et leur artisanat. Les membres de la communauté ont également eu l'occasion d'en apprendre davantage sur les différents aspects de la construction des pipelines et des normes de sécurité au moyen de jeux interactifs et d'expériences audiovisuelles au kiosque de TC Énergie.

Soutien significatif tout au long de la pandémie

Après la déclaration de la pandémie de COVID-19 à l'échelle mondiale en mars 2020, notre équipe des relations avec les Autochtones a communiqué de façon proactive [avec plus de 200 groupes autochtones](#) à l'échelle de notre empreinte au Canada, aux États-Unis et au Mexique pour voir comment nous pourrions les aider le mieux possible.

En 2020, nous avons fourni un soutien financier de plus de 1,5 million de dollars aux groupes autochtones pour les aider à subvenir à leurs besoins de base.

À titre d'exemple, nous avons aidé la nation Stoney Nakoda en Alberta à louer une remorque de sécurité, ce qui lui a permis de surveiller l'accès à la réserve de Big Horn et de lutter contre la propagation de la COVID-19.

En collaboration avec des organisations gouvernementales locales au Mexique, nous avons aussi aidé à distribuer 2 100 trousses contenant des aliments de base comme des haricots, du riz, de la semoule de maïs, du thon et des légumes aux groupes autochtones vivant près de nos pipelines dans les États de Chihuahua, Sinaloa et Hidalgo.

Nous espérons que notre soutien pourra aider les groupes autochtones à l'échelle de notre empreinte en Amérique du Nord à faire face à leurs priorités immédiates en cas de crise pour assurer leur santé et leur sécurité. ■



Approfondir notre compréhension

Il est essentiel de fournir aux employés et aux entrepreneurs une compréhension plus approfondie de l'histoire, des cultures et des traditions des peuples autochtones pour assurer un engagement fructueux avec les groupes autochtones.

La formation comprend des histoires, des pratiques culturelles et des expériences pratiques propres à la région, comme des cérémonies de purification et des cercles de partage dirigés par des aînés, ainsi que des ateliers en ligne et en personne sur nos politiques et nos attentes en matière d'engagement.

Formation à la sensibilisation aux cultures autochtones

Notre programme de sensibilisation aux cultures autochtones comporte plusieurs volets. En 2020, nous avons entrepris l'élaboration d'une nouvelle formation annuelle obligatoire à l'échelle de l'entreprise qui met l'accent sur la sensibilisation de tous les employés, entrepreneurs et membres du conseil d'administration à l'histoire et aux cultures des peuples autochtones en Amérique du Nord. La formation sera offerte en 2021 dans le cadre de nos engagements en matière de réconciliation.

Depuis 2001, nous offrons – et continuons d'offrir – des modules de formation supplémentaires à l'intention de tous les employés et entrepreneurs intéressés. À l'heure actuelle, en plus de deux séminaires en classe portant sur notre approche des relations avec les Autochtones, le personnel a l'occasion de visiter une communauté autochtone pour en apprendre davantage sur l'histoire et la culture. En 2019, les employés inscrits ont visité le parc historique Blackfoot Crossing de la Première Nation Siksika, où ils ont assisté à une démonstration traditionnelle du pow-wow, participé à une visite du musée et participé à des discussions et à des enseignements donnés par Andrew Bear Robe, titulaire d'un doctorat, et l'aîné Treffrey Deerfoot.

Célébrer la culture autochtone

Chaque année, notre équipe des relations avec les Autochtones coordonne certaines activités pour célébrer la Semaine de sensibilisation aux cultures autochtones au Canada et le Mois du patrimoine autochtone aux États-Unis. Tous les employés et entrepreneurs sont encouragés à participer à des déjeuners-causeries sur divers sujets, à prendre part à des activités culturelles pratiques, comme des séances traditionnelles de perlage ou de fabrication de houppes et à aider à recueillir des fonds pour un organisme autochtone sans but lucratif choisi.

Sensibilisation accrue

Notre programme de formation à la sensibilisation aux cultures autochtones est offert aux employés et aux entrepreneurs des trois territoires où nous exerçons nos activités : le Canada, les États-Unis et le Mexique.

Reg Crowshoe : créer des espaces éthiques pour favoriser la compréhension

Aîné et ancien chef de la Première Nation Blackfoot Piikani dans le sud de l'Alberta, Reg Crowshoe offre un point de vue autochtone à nos employés de la région de Calgary depuis plus de 25 ans.

Il est professeur d'études autochtones à l'Université de Calgary et travaille régulièrement avec diverses organisations pour créer des espaces éthiques qui favorisent la compréhension d'une vision du monde autochtone et la réconciliation.

Reg Crowshoe rencontre les employés de TC Énergie pour les aider à comprendre les cultures et les enjeux autochtones locaux. Grâce au partage d'histoires orales, les employés acquièrent des compétences pour travailler avec nos voisins des Premières Nations de manière à transmettre la confiance et le respect. ■



Pleins feux sur notre personnel

La plus précieuse ressource de TC Énergie est son personnel. Notre main-d'œuvre diversifiée stimule l'innovation, facilite la collaboration et aide à soutenir notre croissance continue.

Nous avons pour vision de créer un milieu de travail inclusif et diversifié, représentatif des collectivités où nous exerçons nos activités. Nous cherchons activement à accroître continuellement la diversité au niveau de l'embauche en recherchant un vaste éventail de candidats pour tous les postes. Nous reconnaissons qu'une diversité d'antécédents, d'opinions et de compétences renforce nos équipes et influe favorablement sur les résultats de l'entreprise dans son ensemble.

Chaque jour, nos employés ont une incidence positive sur nos activités et là où ils vivent et travaillent. Nous sommes fiers d'offrir aux employés qui joignent les rangs de TC Énergie un milieu compréhensif où diverses opinions sont valorisées, respectées et célébrées.

Notre équipe des relations avec les Autochtones – qui collabore avec les groupes autochtones depuis des décennies et qui compte maintenant plus de 100 employés à l'échelle du continent – bénéficie également de la diversité des expériences de vie que nos employés apportent à leurs relations avec les groupes autochtones.

Au début de 2020, un groupe de travail interne dirigé par les employés a commencé à se réunir régulièrement pour fournir des commentaires et des conseils sur nos efforts de réconciliation. Ce groupe est composé de dix membres de l'équipe des relations avec les Autochtones du Canada, des États-Unis et du Mexique, dont six des conseillers s'identifient comme Autochtones, tandis que les membres de l'équipe possèdent collectivement plus de 115 années d'expérience de travail en relations avec les Autochtones. Compte tenu de notre objectif d'élargir notre compréhension interne, nous cherchons à établir un conseil consultatif sur la réconciliation externe plus vaste qui regroupe des leaders d'opinion autochtones de partout en Amérique du Nord pour nous guider dans nos futurs efforts en matière de réconciliation.



Anthony Crowshoe

Anthony Crowshoe a grandi dans la réserve Piikani, dans le sud de l'Alberta. Il n'avait pas beaucoup d'expérience des métiers avant de se joindre à [TC Énergie en 2017 pour un emploi d'été comme étudiant](#).

Il a fini par se joindre à l'équipe de réparation de l'équipement où, avec l'appui de ses collègues et de son superviseur, il a orienté ses intérêts professionnels sur le poste de mécanicien de chantier, qui comprend l'installation, l'entretien et la réparation de l'équipement industriel. À l'automne 2020, Anthony a commencé le programme de compagnon à l'institut SAIT, à Calgary, pendant son apprentissage au sein de l'entreprise.

« Quand on m'a présenté les métiers, j'ai réalisé que c'était quelque chose qui pouvait m'intéresser puisque j'ai grandi en aidant à réparer une variété d'équipement agricole sur le ranch de mes grands-parents, dit-il. Maintenant, j'aime vraiment ce que je fais au travail. »



Angela Nordman

En tant que responsable de l'engagement au sein de l'équipe des relations avec les Autochtones de TC Énergie aux États-Unis, Angela Nordman aide à rompre les barrières dans la région des Grands Lacs et au-delà.

Angela est citoyenne de la Bande de la Nation Ojibway de Leech Lake et possède une vaste expérience de la défense des droits des Autochtones dans un éventail d'industries. « Parfois, vous pouvez faire plus pour aider votre communauté de l'extérieur que de l'intérieur », explique-t-elle. C'est cette philosophie qui l'a amenée à travailler avec TC Énergie.

« Ce poste me donne une occasion incroyable non seulement d'éduquer mes collègues, mais aussi de poursuivre mon engagement à être un ardent défenseur des Nations. »



Víctor Mendoza

Originaire d'un village autochtone du sud de l'État d'Oaxaca, au Mexique, et possédant plus de 20 ans d'expérience dans le domaine des relations avec les Autochtones, Víctor Mendoza a toujours eu une passion pour les cultures autochtones.

En 2008, Víctor a reçu une bourse pour terminer une maîtrise en développement social aux Pays-Bas. Pendant son séjour, il a étudié les groupes autochtones en Afrique et en Asie et les enjeux mondiaux qu'ils partagent. Il a également publié de nombreux articles universitaires sur les peuples autochtones et leur relation avec la terre.

Dans le cadre de ses fonctions de conseiller en relations avec les Autochtones auprès de TC Énergie, Víctor affirme qu'il a l'occasion de jeter des ponts entre les connaissances techniques et autochtones et d'améliorer les relations entre l'entreprise et les groupes autochtones de façon respectueuse.



Donna Semantha

Donna Semantha a grandi dans la réserve de Bushe River de la Première Nation des Dénés Tha'. Elle comprend les défis auxquels font face les groupes autochtones et les occasions uniques où les entreprises partenaires peuvent avoir un impact.

Il y a 11 ans, Donna a déménagé à Okotoks, en Alberta, pour étudier l'administration du pétrole et du gaz et acquérir une expérience de travail grâce à une entente à long terme entre TC Énergie et les Dénés Tha'. Son intention initiale était de retourner dans sa collectivité du nord de l'Alberta, mais après avoir acquis de l'expérience dans le domaine, Donna a décidé de rester.

Aujourd'hui, Donna est l'une de nos responsables de l'engagement pour le Nord de l'Alberta au sein de l'équipe des relations avec les Autochtones, un rôle où elle peut mettre à profit son expérience personnelle et travailler en partenariat avec d'autres groupes autochtones.

À propos de TC Énergie

Nous fournissons l'énergie dont les gens ont besoin, tous les jours. Guidés par nos valeurs fondamentales de sécurité, de responsabilité, de collaboration et d'intégrité, nous sommes engagés à livrer en toute sécurité l'énergie dont le monde a besoin d'une manière responsable sur les plans économique, environnemental et social.

TC Énergie exploite depuis 70 ans des gazoducs et des oléoducs, des installations de stockage et des centrales électriques qui alimentent de façon fiable et durable la vie de millions de personnes à l'échelle du Canada, des États-Unis et du Mexique.

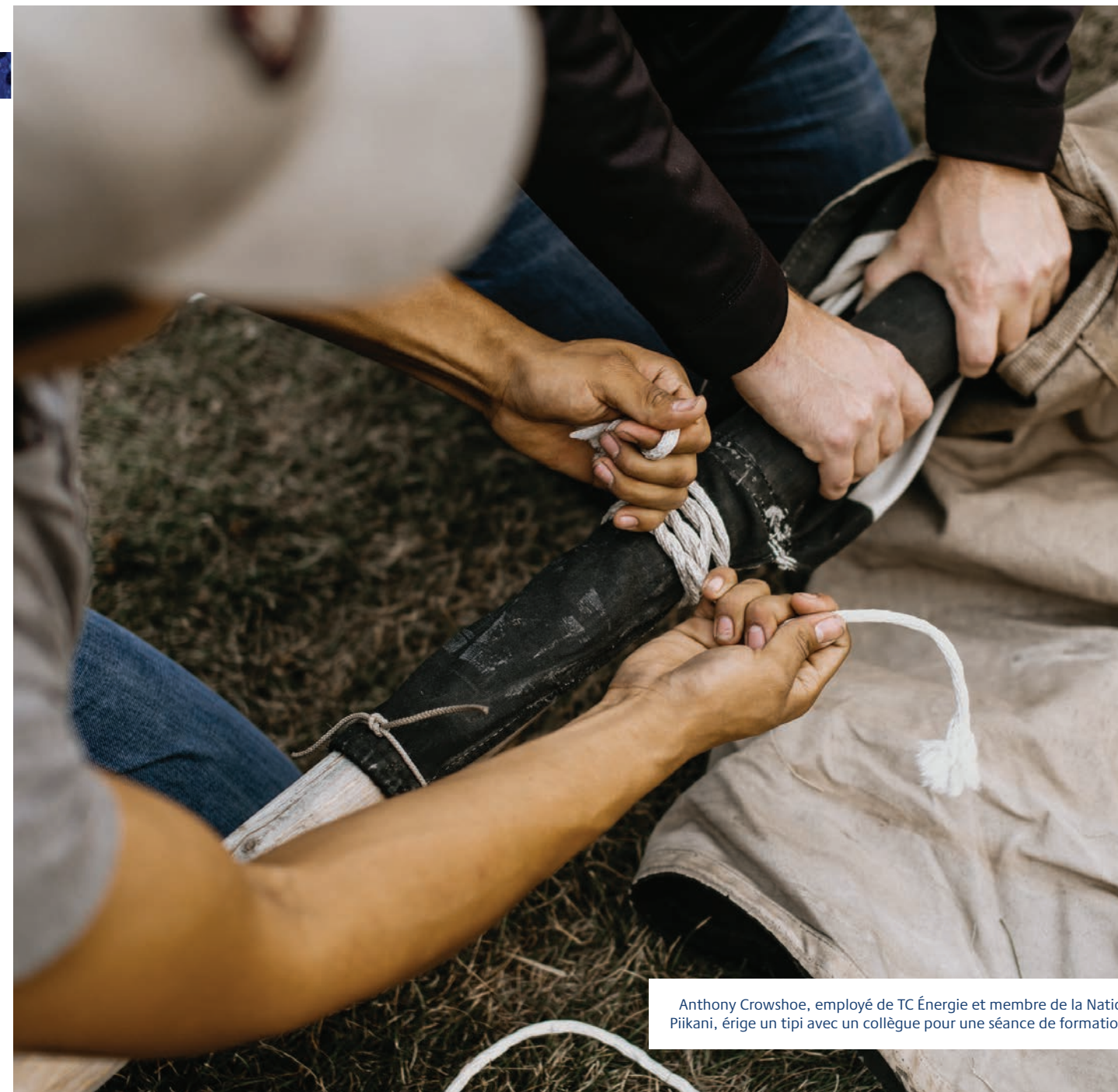
Notre engagement envers l'énergie durable est inébranlable. Grâce à notre portefeuille diversifié d'actifs et à nos investissements continus dans l'innovation, nous développons des sources d'énergie plus propres pour lutter contre les changements climatiques et nous travaillons en vue d'un avenir à faibles émissions de carbone, qui est décrit plus en détail dans notre [Rapport de 2020 sur la durabilité](#).

Qui plus est, nous accordons la priorité à nos relations avec les gens des régions où nous exerçons nos activités. Nos employés travaillent en étroite collaboration avec les collectivités autochtones. Ils s'efforcent de gagner le respect et la confiance nécessaires pour établir des relations positives alors que nous continuons de grandir et d'apprendre dans notre cheminement commun vers la réconciliation.

Nous aimerions savoir ce que vous pensez de notre plan d'action pour la réconciliation. Veuillez acheminer vos questions ou commentaires à Indigenous_Relations@TCEnergy.com.

1951

Depuis 1951, nous acheminons l'énergie de façon fiable et sécuritaire là où elle est nécessaire.



Anthony Crowshoe, employé de TC Énergie et membre de la Nation Piikani, érige un tipi avec un collègue pour une séance de formation.



TCnergie.com

 [@TCEnergyCorporation](https://www.facebook.com/TCEnergyCorporation)

 [@TCnergie](https://twitter.com/TCnergie)

 [@TC Energy](https://www.linkedin.com/company/TC%20Energy)

 [@TCnergie](https://www.instagram.com/TCnergie)